

Conseil d'Agglomération de 11 Avril 2022
Annexe
Modification du tableau des emplois permanents de droit public

Emplois permanents - Suppressions

BUDGET	DIRECTION	EMPLOI	Cadre d'emploi et ou grades		Durée du travail	Cat.	Nombre	Observations
			Grade minimum de recrutement à l'emploi	Grade maximum d'ouverture de l'emploi				
P R I N C I P A L	Affaires Juridiques	Instructeur(trice) des marchés	Rédacteur principal de 2 ^{ème} classe	-	100%	B	1	Poste existant sur autre grade Suppression au 1 ^{er} juillet 2022
	Conservatoire à Rayonnement Départemental	Directeur (trice)	Attaché principal	-	100%	A	1	Poste existant sur autre grade Suppression au 1 ^{er} août 2022
	Conservatoire à Rayonnement Départemental	Chef(fe) de service Adjoint(e) au Directeur(trice)	Attaché	-	100%	A	1	Poste existant sur autre grade Suppression au 1 ^{er} novembre 2022
	Développement économique-emploi-enseignement supérieur	Directeur(trice)	Attaché	Attaché hors classe	100%	A	1	Poste existant sur autre grade Suppression au 1 ^{er} mai 2022
	Gestion des déchets	Agent(e) de planification des unités de transfert et traitement	Agent de maîtrise	-	100%	C	1	Retraite d'un agent et réorganisation des missions Suppression au 1 ^{er} mai 2022
	Gestion des déchets	Agent(e) de prévention et réduction des déchets	Adjoint technique principal de 1 ^{ère} classe	-	100%	C	1	Poste existant sur autre grade Suppression au 1 ^{er} mai 2022
	Gestion des déchets	Agent(e) de prévention des déchets verts et valorisation des bio déchets	Adjoint technique principal	Adjoint technique principal de 1 ^{ère} classe	100%	C	2	Postes existants sur autres grades Suppression au 1 ^{er} mai 2022
	Gestion des déchets	Agent(e) de déchèteries	Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe	-	85,71%	C	1	Poste existant sur autre grade Suppression au 1 ^{er} mai 2022
	Gestion des déchets	Chargé(e) de l'organisation haut de quai	Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe	-	100%	C	1	Poste existant sur autre grade Suppression au 1 ^{er} mai 2022
	Gestion des déchets	Chargé(e) de l'organisation bas de quai	Agent de maîtrise	-	100%	C	1	Poste existant sur autre grade Suppression au 1 ^{er} mai 2022
	Gestion du patrimoine	Chef(fe) d'équipe	Technicien principal de 2 ^{ème} classe	-	100%	B	1	Poste existant sur autre grade Suppression au 1 ^{er} mai 2022
	Service des eaux	Assistant(e) ressources humaines	Rédacteur	Rédacteur principal de 1 ^{ère} classe	100%	B	1	Poste existant sur autre grade Suppression au 1 ^{er} mai 2022
	Systèmes d'information	Chef(fe) de service Ajoint(e) au directeur	Ingénieur	Ingénieur en chef	100%	A	1	Poste existant sur autre grade Suppression au 1 ^{er} octobre 2022
	Systèmes d'information	Chef(fe) de projet décisionnel	Technicien principal de 1 ^{ère} classe	Ingénieur principal	100%	BA	1	Poste existant sur autre grade Suppression au 1 ^{er} mai 2022

Emplois permanents - Créations

BUDGET	DIRECTION	EMPLOI	Cadre d'emploi et ou grades		Durée du travail	Cat .	Nombre	Observations
			Grade minimum de recrutement à l'emploi	Grade maximum d'ouverture de l'emploi				
P R I N C I P A L	Affaires Juridiques	Instructeur(trice) des marchés	Rédacteur principal de 2 ^{ème} classe	Attaché	100%	BA	1	Poste existant sur autre grade
	Conservatoire à Rayonnement Départemental	Directeur(trice)	Attaché principal Directeur Directeur d'établissements d'enseignement de 2 ^{ème} catégorie	Attaché hors classe - -	100%	A	1	Poste existant sur autre grade
	Conservatoire à Rayonnement Départemental	Chef(fe) de service Adjoint au Directeur	Attaché	Attaché principal	100%	A	1	Poste existant sur autre grade
	Développement économique-emploi-enseignement supérieur	Directeur(trice)	Attaché principal Directeur Administrateur Ingénieur principal Ingénieur en chef	Attaché hors classe - - Ingénieur hors classe -	100%	A	1	Poste existant sur autre grade
	Gestion des déchets	Agent(e) de prévention et réduction des déchets	Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe Agent de maîtrise	Technicien Agent de maîtrise principal	100%	CB	1	Poste existant sur autre grade
	Gestion des déchets	Agent(e) de prévention des déchets verts et valorisation des bio déchets	Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe Agent de maîtrise	Technicien Agent de maîtrise principal	100%	CB	2	Postes existants sur autres grades
	Gestion des déchets	Agent(e) de déchèteries	Adjoint technique	Adjoint technique principal de 1 ^{ère} classe	100%	C	1	Poste existant sur autre grade et modification temps de travail
	Gestion des déchets	Chef(fe) d'équipe haut de quai des déchèteries	Agent de maîtrise Technicien	Agent de maîtrise principal Technicien principal de 1 ^{ère} classe	100%	CB	1	Poste existant sur autre grade
	Gestion des déchets	Chef(fe) d'équipe bas de quai des déchèteries	Agent de maîtrise Technicien	Agent de maîtrise principal Technicien principal de 1 ^{ère} classe	100%	CB	1	Poste existant sur autre grade
	Gestion du patrimoine	Chef(fe) d'équipe	Agent de maîtrise Technicien	Agent de maîtrise principal Technicien principal de 1 ^{ère} classe	100%	CB	1	Poste existant sur autres grades
	Ressources Humaines	Gestionnaire Carrières paie	Rédacteur	Rédacteur principal de 1 ^{ère} classe	100%	B	1	Réorganisation des missions RH
	Pôle Vie du Territoire	Responsable de mission administratif et financier	Attaché	Attaché principal	100%	A	1	Modification de l'organigramme
	Systèmes d'information	Chef(fe) de service Ajoint(e) au directeur	Ingénieur	Ingénieur principal	100%	A	1	Poste existant sur autre grade
	Systèmes d'information	Technicien SIG ETL	Technicien	Technicien principal de 1 ^{ère} classe	100%	B	1	Création suite à reorganisation
	Systèmes d'information	Technicien	Technicien	Technicien principal de 1 ^{ère} classe	100%	B	1	Création suite à reorganisation